



Gemeente Gingelom

Sint-Pieterstraat 1, 3890 Gingelom
T 011 88 10 31 info@gingelom.be
F 011 83 15 79 www.gingelom.be

Vast bureau

Besluitenlijst (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie) 24 januari 2023

Aanwezig:

De heer Patrick Lismont, burgemeester; mevrouw Ingrid Scheepers, eerste schepen; mevrouw Rita Thierie, tweede schepen; mevrouw Annick Princen, voorzitter bijzonder comité, mevrouw Kim Peters, algemeen directeur; de heer Marc Bovy

Verontschuldigd:

De heer Geert Moyaers, derde schepen

Notulen - Goedkeuring notulen vorige zitting - Goedkeuring

Artikel 1

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

Aanpassingswerken voor het opstarten van een voorschoolse leefgroep in het kinderdagverblijf Minimax - Goedkeuring

Artikel 1

Het vast bureau gaat akkoord om in de lokalen van de voormalige kleuterschool de nodige werken te laten uitvoeren voor het opstarten van een extra leefgroep om de overbezetting bij de peuters op te vangen.

Artikel 2

Deze werken zullen uitgevoerd worden door de technische dienst van de gemeente.

Aanwerving maatschappelijk werker: vacantverklaring, vaststellen wijze van publicatie en examenprogramma - Goedkeuring

Artikel 1

Het vast bureau beslist een voltijds contractuele betrekking van maatschappelijk werker (Bv) vacant te verklaren en in te vullen d.m.v. interne personeelsmobiliteit (functiewijziging of graadverandering) of bevordering.

Artikel 2

Het examenprogramma wordt als volgt samengesteld :

1. Schriftelijke proef

- De kandidaat wordt geconfronteerd met een opdracht die rechtstreeks verband houdt met de inhoud van de vacante betrekking.

2. Capaciteitstest - toetsen capaciteit en attitudes.

3. Mondelinge proef

- Uitdiepen van de schriftelijke proef.

- Specifieke kennis die verband houdt met de opdracht van de vacante functie en algemene kennis van de werking van de gemeente en het ocmw.

- Algemene motivatie voor de functie.

De examencommissie bepaalt de inhoud van de respectievelijke proeven.

Om te slagen dient de kandidaat op elke proef minstens 50% te behalen en 60% op het totaal van de proeven.