



Gemeente Gingelom

Sint-Pieterstraat 1, 3890 Gingelom
T 011 88 10 31 info@gingelom.be
F 011 83 15 79 www.gingelom.be

Vast bureau

Besluitenlijst (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie) 21 maart 2023

Aanwezig:

De heer Patrick Lismont, burgemeester; mevrouw Ingrid Scheepers, eerste schepen; mevrouw Rita Thierie, tweede schepen; De heer Geert Moyaers, derde schepen; mevrouw Annick Princen, voorzitter bijzonder comité, mevrouw Kim Peters, algemeen directeur; de heer Marc Bovy

Notulen - Goedkeuring notulen vorige zitting - Goedkeuring

Artikel 1

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

Aanwerving maatschappelijk werker: vacantverklaring, vaststellen wijze van publicatie en examenprogramma - Goedkeuring

Artikel 1

Het college beslist een halftijds contractuele betrekking van maatschappelijk werker (Bv) vacant te verklaren en te begeven bij wijze van aanwerving overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, inzonderheid titel II.

Artikel 2

Er wordt een werfreserve voor de duur van één jaar aangelegd, met een maximale verlengbaarheid tot vijf jaar.

Artikel 3

De oproep van de kandidaten gebeurt op volgende wijze:

- publicatie op de gemeentelijke website van Gingelom
- publicatie op de website van de VDAB
- publicatie in het Belang van Limburg en op www.jobat.be

Artikel 4

Het examenprogramma wordt als volgt samengesteld:

1. Schriftelijke proef

- De kandidaat wordt geconfronteerd met een opdracht die rechtstreeks verband houdt met de inhoud van de vacante betrekking.

2. Mondelinge proef

- Uitdiepen van de schriftelijke proef.
- Specifieke kennis die verband houdt met de opdracht van de vacante functie.
- Algemene kennis van de werking van de gemeente en het ocmw.

De examencommissie bepaalt de inhoud van de respectievelijke proeven.

Om te slagen dient de kandidaat op elke proef minstens 50% te behalen en 60% op het totaal van beide proeven.