



Gemeente Gingelom

Sint-Pieterstraat 1, 3890 Gingelom
T 011 88 10 31 info@gingelom.be
F 011 83 15 79 www.gingelom.be

Vast bureau

Besluitenlijst (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie) 04 oktober 2022

Aanwezig:

De heer Patrick Lismont, burgemeester; mevrouw Kim Peters, algemeen directeur; mevrouw Ingrid Scheepers, eerste schepen; Mevrouw Rita Thierie, tweede schepen; de heer Geert Moyaers, derde schepen; mevrouw Annick Princen, voorzitter bijzonder comité; de heer Marc Bovy, waarnemend algemeen directeur

Goedkeuring notulen vorige zitting dd. 27/09/2022

Artikel 1

Het vast bureau keurt de notulen van de vergadering van 27/09/2022 goed.

Verschuiving van exploitatiekredieten - Goedkeuring

Artikel 1

Het vast bureau gaat akkoord met de volgende verschuivingen:

Om het budget op raming RA001637 (kosten voertuig mindermobielencentra) te verhogen met 1.700 €, wordt de volgende verschuiving voorgesteld :

• RA001748 'betaling huur en huurwaarborg': budget 11.881 € - gebruikt 6.824 € - beschikbaar 5.057 € :- 1.700 €

Artikel 2

Dit besluit zal voor uitvoering overgemaakt worden aan de financiële dienst.

Aanwerving kinderverzorg(st)er Minimax (CAT200): vacantverklaring, vaststellen wijze van invulling en examenprogramma - Goedkeuring

Artikel 1

Er wordt een betrekking in contractueel verband vacant verklaard voor kinderverzorg(st)er (CAT200) met prestaties van 20 uur per week, dit met ingang vanaf 1/1/2023.

Artikel 2

De vacature wordt ingevuld d.m.v. interne personeelsmobiliteit - functiewijziging.

Personeelsleden die in aanmerking komen voor deelname aan de procedure, worden per dienstnota op de hoogte gebracht van de interne vacature.

Artikel 3

Het examenprogramma bestaat uit een gestructureerd interview om na te gaan of de kandidaten voldoen aan de competentievereisten voor de vacante functie, het interview wordt gebaseerd op:

- de selectiecriteria, afgeleid van de functiebeschrijving;
- een vooraf ingevuld CV-formulier;
- de laatste evaluatie van de kandidaat.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten minstens 60% van de punten behalen op het gestructureerd interview.

Aanwerving gezinsverzorg(st)er dienst gezinszorg (CAT201): vacantverklaring, vaststellen voorwaarden, wijze van publicatie en examenprogramma - Goedkeuring

Artikel 1

Er wordt een betrekking in contractueel verband vacant verklaard vanaf 1/1/2023 voor

gezinsverzorg(st)er (CAT201) met prestaties van 38 uur per week.

Artikel 2

De vacature wordt ingevuld bij wijze van aanwerving overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, inzonderheid titel II.

Artikel 3

De oproep van de kandidaten gebeurt op volgende wijze:

- Publicatie in het gemeentelijk infoblad van de gemeente Gingelom.
- Publicatie op de gemeentelijke website van Gingelom.
- Publicatie op de website van de VDAB.
- Aanschrijven personen uit sollicitantenbestand.

Artikel 4

Het examenprogramma wordt als volgt vastgesteld:

1. Schriftelijke of praktische proef
2. Mondelinge proef

De examencommissie bepaalt de inhoud van de respectievelijke proeven.

Om te slagen dient de kandidaat op elke proef minstens 50% te behalen en 60% op het totaal van de proeven.